

**Исследование производительности
труда горняков на разрезах и
шахтах Кемеровской области –
Кузбасса**

к.э.н, доцент Батиевская В. Б.

Прогноз социально- экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года

Министерство экономического
развития Российской Федерации



- рост численности рабочей силы;
- повышение производительности труда;
- модернизацию основных фондов;
- развитие инноваций.

**ПРИКАЗ от 28 апреля 2018 г.
N 274 Об утверждении Методики
расчета показателя «Индекс
производительности труда»**

**Министерство экономического развития Российской
Федерации, ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ**



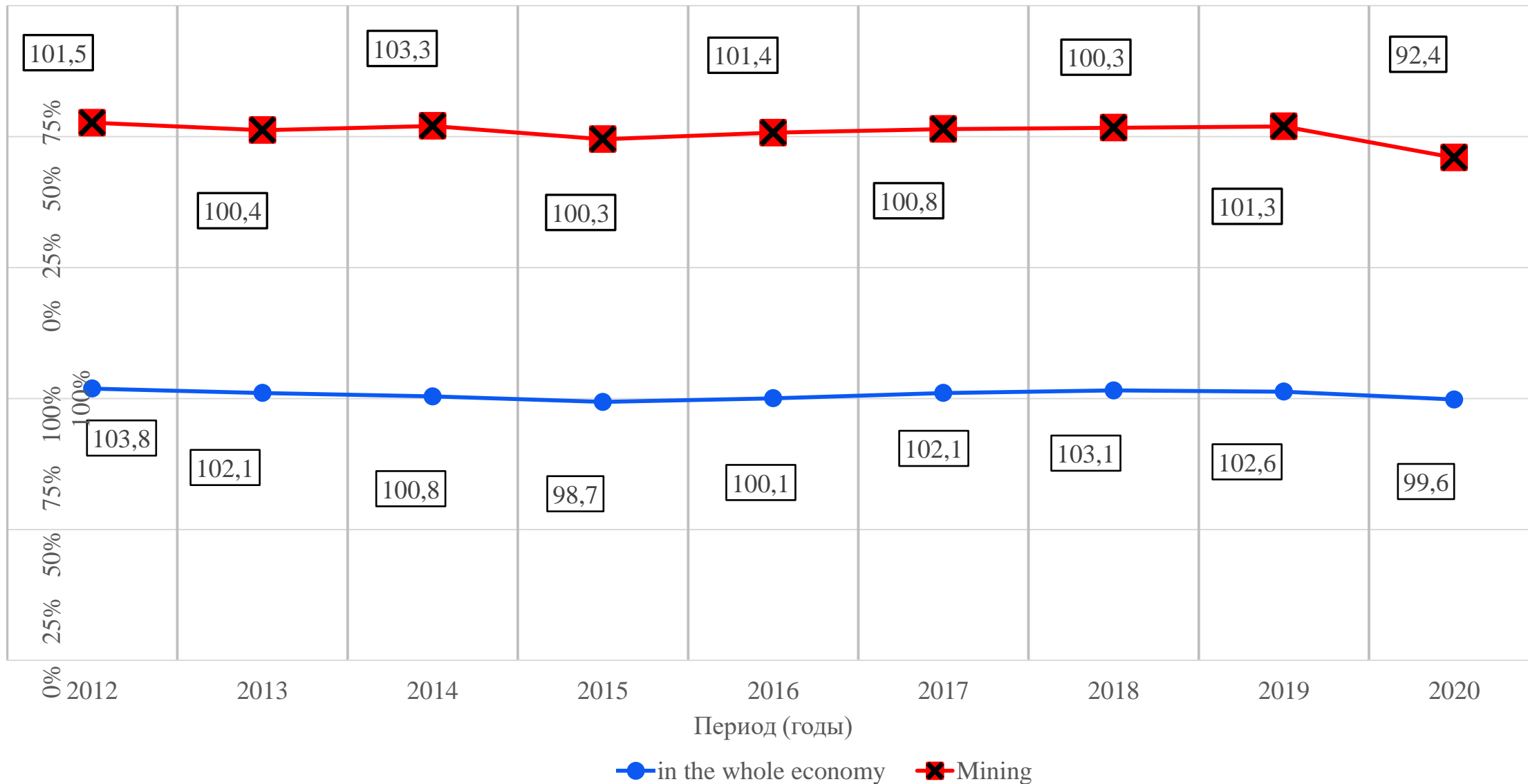
$$I_{\text{пр.тр.}} = (I_{\text{ВВП}} \div I_{\text{зТ}}) \times 100\%,$$

где:

$I_{\text{ВВП}}$ – индекс физического объема валового
внутреннего продукта периода t к периоду $t-1$;

$I_{\text{зТ}}$ – индекс совокупных затрат труда периода t к
периоду $t-1$.

Динамика индекса производительности труда в экономике Российской Федерации за 2012-2020 годы (в % к предыдущему году)



Крупнейшие угледобывающие регионы России

1. Красноярский край – разведанные запасы угля в регионе около **638** млрд. тонн.
2. Кемеровская область – общие запасы угля в регионе **635** млрд. тонн.
3. Республика КОМИ – запасы угля в регионе **242** млрд. тонн.
4. Сахалинская область ресурсы угля в регионе **47,8** млрд. тонн.
5. Якутия – балансовые запасы более **14** млрд. тонн.
6. Забайкальский край – общие запасы угля в регионе около: **2,24** млрд. тонн.
7. Приморский край – балансовые запасы угля в регионе: **2,24** млрд. тонн.

Индекс производительности труда в угледобывающих регионах РФ

Субъект РФ	Годы	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	Российская Федерация		104,8	95,9	103,2	103,8	103,8
Республика Коми		103,4	100,4	103,0	107,3	103,5	98,9
Красноярский край		104,2	99,6	105,1	105,6	105,1	102,6
Республика Саха (Якутия)		106,8	98,0	101,7	105,8	103,0	101,1
Забайкальский край		108,9	105,3	103,9	108,7	101,7	98,5
Приморский край		106,7	103,3	106,9	106,7	93,3	99,0
Сахалинская область		95,4	111,5	108,1	103,5	98,0	101,1
Кемеровская область		102,1	97,6	102,0	101,6	95,7	97,3
Субъект РФ	Годы	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	Российская Федерация		100,8	98,7	100,1	102,1	103,1
Республика Коми		98,3	101,0	100,6	99,6	100,0	102,7
Красноярский край		101,1	98,3	103,3	103,1	103,2	99,9
Республика Саха (Якутия)		103,3	101,9	103,2	99,4	102,9	102,3
Забайкальский край		95,6	100,7	101,8	104,3	100,6	104,6
Приморский край		101,7	99,8	94,3	102,6	101,1	108,2
Сахалинская область		100,9	103,6	102,2	96,0	108,2	100,9
Кемеровская область		104,1	102,2	98,0	103,8	102,9	102,1

Причины низкой производительности:

1. Управление направлено на техническое обеспечение трудовых процессов, отсутствуют инвестиции в человеческий капитал.
2. Не уделяется должного внимания регулированию социально-трудовых отношений.
3. Низкая вовлеченность работников в трудовой процесс



Направления повышения производительности труда:

- применение методов управления персоналом, направленных на инвестиции в человеческий капитал;
- развитие организационных механизмов, регулирующих социально-трудовые отношения между участниками трудового процесса;
- повышение вовлеченности работников в трудовой процесс и формирование у них конструктивного сознания, характеризующегося содействием инновационному развитию предприятия;
- внедрение новых принципов организации производства и мотивации персонала, повышение квалификации горняков, чего требует появление на предприятиях высокоинтеллектуальной техники;
- цифровизация всех технологических процессов, их мониторинг и контроль в режиме реального времени, переход от традиционной шахты к «интеллектуальной»;
- создание организационно-правовых условий для повышения производительности на основе эффективного контракта, формирующего нацеленность персонала на достижение более высоких результатов и повышение рейтинга предприятия.